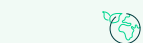


Politique ressources humaines Lectra

Lectra affiche la volonté d'avoir un **impact positif à long terme** sur son environnement et l'illustre dans ses engagements de durabilité, portés par **trois principes fondateurs** :



Transformation



Talents



Transparence

La **politique ressources humaines** de Lectra s'inscrit dans le deuxième principe : les **Talents**.

Chez Lectra, nous sommes convaincus que la croissance durable de notre Groupe repose avant tout sur la **qualité** et l'**expertise de nos équipes**.

Nos 3 valeurs fondamentales

01

Faire preuve
d'ouverture d'esprit

02

Être des partenaires
de confiance

03

Innover avec
passion

Les fondamentaux non négociables que nous nous engageons à respecter :

- la Déclaration Universelle des droits de l'homme
- la convention des Nations Unies sur les droits de l'enfant
- les directives de l'OCDE auxquelles entre autres la France adhère
- les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies
- les obligations administratives, sociales et fiscales prévues dans le pays où le Groupe est implanté

Notre engagement au respect et à l'application des dispositions des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) couvrant les domaines suivants :

- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire
- un milieu de travail sécurisé et salubre
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession
- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective



Afin de veiller au respect de ces principes, Lectra a également diffusé un **Code éthique** à l'ensemble de ses collaborateurs.

Nos trois ambitions stratégiques

1.

Renforcer l'attractivité de Lectra

Lectra veut offrir à ses collaborateurs une expérience de haut niveau, d'excellentes conditions de travail et des opportunités de développement professionnel au sein d'un environnement favorisant l'inclusion, la diversité et l'égalité des chances, tout au long de leur parcours.

Pour attirer et développer les talents de demain, Lectra :

- **Optimise sans cesse son processus de recrutement,**
- **Favorise la mobilité interne à chaque fois que cela est possible,**
- **Enrichit l'expérience du collaborateur tout au long de son parcours chez Lectra.**

Lectra s'engage également auprès des futurs professionnels dans le domaine de la mode en mettant à disposition des élèves et des écoles des licences pour utiliser ses logiciels.

3.

Anticiper et développer les compétences des collaborateurs

Lectra investit en permanence dans le développement des talents et favorise l'évolution de carrière de ses collaborateurs afin de leur offrir de nouvelles compétences, notamment dans les domaines du SaaS et de l'IA, qui leur permettront de s'adapter, d'innover et de garder une longueur d'avance dans un environnement en constante évolution.

Lectra s'engage à :

- **Accompagner les employés dans le développement de leurs compétences**
- **Reconnaître et valoriser leur performance**
- **Développer les talents internes et préparer les successeurs pour les postes clés de l'entreprise**

2.

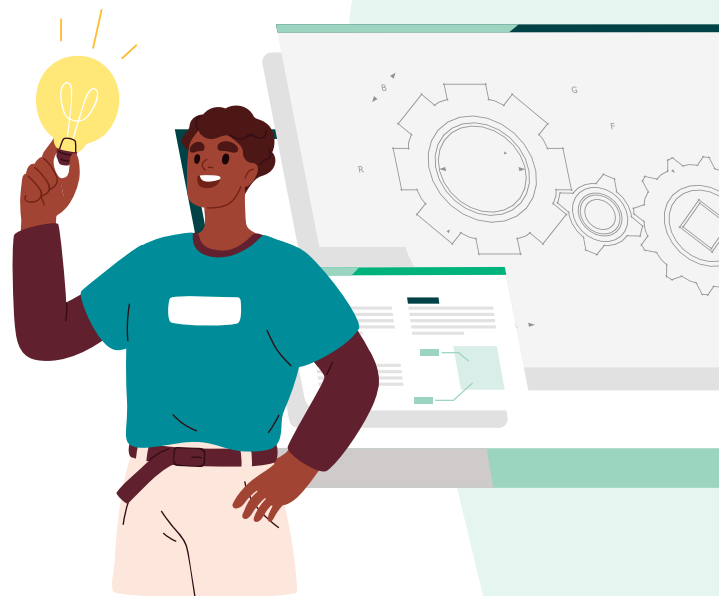
Faire de la culture, le socle de la transformation réussie du Groupe

Face aux défis de transformation – passage au SaaS, acquisitions, expansion internationale – Lectra a bâti une culture d'entreprise forte et unifiée, le Lectra Way, qui soutient l'exécution de sa stratégie et renforce la capacité à transformer durablement le Groupe.

Plus qu'un simple énoncé de valeurs, le Lectra Way, est un état d'esprit collectif qui sert de boussole comportementale pour l'ensemble des collaborateurs. Elaborée pour et avec eux, cette culture commune déployée à l'échelle mondiale, à travers des principes partagés, favorise cohésion, engagement et agilité.

Le **Lectra Way** permet concrètement :

- **d'accompagner et renforcer la transformation de Lectra,**
- **d'intégrer les équipes venues des différentes acquisitions du Groupe, passées et à venir.**



« Notre politique ressources humaines s'inscrit dans un objectif clair : faire grandir des équipes engagées et performantes. Cela passe par attirer les meilleurs talents, développer leurs compétences, et créer une culture forte et unifiée pour soutenir notre transformation à l'échelle mondiale. »

Philippe de Virieu, Senior Vice President Human Resources

L'Intelligence Artificielle – moteur d'efficacité

Chez Lectra, l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) à l'échelle du groupe est un levier essentiel pour transformer les processus et améliorer l'efficacité interne. Les outils d'IA sont adoptés pour réduire les tâches répétitives et manuelles, et gagner ainsi en productivité et augmenter la capacité d'innovation, en se concentrant sur les activités à forte valeur ajoutée et créative.

Au-delà de la réduction des coûts, l'IA devient un moteur essentiel de croissance et d'innovation.

Deux axes sont au cœur de la dynamique de changement :

- **Booster l'adoption interne des assistants IA qui sont actuellement mis à la disposition de tous**
- **Encourager l'expérimentation rapide de cas d'usage IA impactants et pragmatiques.**

Dans un contexte en perpétuelle évolution, Lectra a la responsabilité de préparer ses collaborateurs et d'offrir un environnement de travail tourné vers l'avenir.



Une politique pour toutes les équipes

La politique Ressources Humaines de Lectra s'applique à toutes les équipes et dans toutes les régions du monde.

En investissant dans les compétences, en renforçant la culture d'entreprise et en déployant l'intelligence artificielle comme moteur de transformation, Lectra construit les bases d'une organisation agile, performante et durable.

« Notre rôle, aux ressources humaines, est de créer un environnement où chaque collaborateur peut se développer, s'engager et contribuer pleinement à la transformation de Lectra. »

Philippe de Virieu,
Senior Vice President Human Resources

