



SUSTAINABILITY



Politica sui diritti umani

18/06/2026
Versione 1.0

LECTRA

Spark your transformation

Indice

Ambito di applicazione 3

Quadro di riferimento 3

Coordinamento con le politiche e le procedure interne..... 4

Impegni 4

 Impegni verso i collaboratori

 Impegni lungo la catena del valore

Sistema di segnalazione etica 5

Responsabilità 5

Monitoraggio e revisione 6



Lectra si impegna a rispettare, in tutte le proprie attività, i diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale.

La presente politica è pienamente integrata nell'approccio alla sostenibilità del Gruppo e contribuisce alla dinamica promossa dai suoi impegni in materia.


Trasformazione


Talento


Trust

Ambito di applicazione

La presente politica formalizza gli impegni del Gruppo nei confronti di collaboratori, partner e fornitori, indipendentemente dal loro status o dalla loro ubicazione. L'obiettivo è garantire il rispetto dei diritti umani nelle pratiche di ciascuno, lungo l'intera catena del valore, ovunque il Gruppo operi.

Quadro di riferimento

Il Gruppo basa il proprio approccio su standard internazionali riconosciuti:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani (ONU, 1948);
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia;
- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP, 2011);
- le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);
- le Linee guida dell'OCSE;
- la Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per i minerali provenienti da zone di conflitto;
- il Regolamento UE 2017/821 sui minerali provenienti da zone di conflitto;
- gli obblighi amministrativi, sociali e fiscali locali.

Coordinamento con le politiche e le procedure interne

La presente politica rientra nel quadro normativo complessivo del Gruppo e deve essere letta congiuntamente a :

- la Politica Risorse Umane, che definisce gli impegni verso i collaboratori in materia di condizioni di lavoro;
- la Carta degli acquisti responsabili, che stabilisce i requisiti sociali, etici e ambientali applicabili a fornitori e partner;
- il Codice etico, che definisce i principi di condotta e integrità per tutti i collaboratori e gli stakeholder del Gruppo;
- il sistema di segnalazione etica, accessibile ai collaboratori e agli stakeholder esterni.

Impegni

Gli impegni definiti nella presente politica si applicano alle attività proprie di Lectra e sono promossi lungo la sua catena del valore, nella misura dell'influenza esercitata su fornitori, partner e altri stakeholder.

Impegni verso i collaboratori

In linea con i propri valori, Lectra si impegna a :

- vietare ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile;
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- garantire la parità di trattamento e contrastare ogni forma di discriminazione;
- garantire condizioni di lavoro rispettose della salute, della sicurezza e della dignità;
- garantire il diritto a una retribuzione equa e a periodi di riposo adeguati;
- prevenire le molestie psicologiche e sessuali e qualsiasi violazione dell'integrità personale;
- attuare un processo strutturato di dovuta diligenza volto a identificare, prevenire e mitigare i rischi di violazione dei diritti umani nell'ambito delle proprie attività;
- proteggere i dati personali e la privacy.

Impegni lungo la catena del valore

Come stabilito nella Carta degli acquisti responsabili, Lectra richiede ai propri fornitori e partner standard equivalenti in materia di diritti umani. Criteri sociali ed etici guidano la selezione e la valutazione dei partner. In caso di violazione accertata, possono essere adottate misure correttive proporzionate, fino alla sospensione o alla cessazione del rapporto commerciale.

Sistema di segnalazione etica

Lectramette a disposizione un sistema di segnalazione etica che consente a qualsiasi collaboratore o stakeholder di segnalare, in modo riservato e senza timore di ritorsioni, qualsiasi violazione dei principi della presente politica. Le segnalazioni sono sottoposte a un'analisi adeguata e, ove necessario, possono essere adottate misure correttive proporzionate alla gravità dei fatti.

Responsabilità

La tabella seguente indica le principali responsabilità associate alla presente politica :

Ruolo	Responsabilità principale
Il Comitato per la sostenibilità del Consiglio di amministrazione	Esamina gli orientamenti strategici in materia di sostenibilità e formula raccomandazioni al Consiglio di amministrazione.
Il Presidente e Amministratore Delegato	Definisce e approva la politica.
La Segretaria generale	Supervisiona l'applicazione complessiva della politica.
La Direttrice Sostenibilità	Verifica la coerenza della politica con gli impegni e l'approccio alla sostenibilità del Gruppo e garantisce e coordina il monitoraggio degli obiettivi, degli indicatori e della relativa rendicontazione.
Il Comitato direttivo per la sostenibilità	Supervisiona il sistema di governance della sostenibilità e garantisce la coerenza nell'attuazione della politica.
Il Direttore Risorse Umane	È responsabile dell'attuazione degli impegni verso i collaboratori.
I Responsabili degli acquisti industriali e degli acquisti indiretti	Sono responsabili dell'applicazione dei requisiti lungo la catena di fornitura.
Il Responsabile Compliance	È responsabile dell'applicazione dei principi del Codice etico.

Monitoraggio e revisione

Una roadmap per la sostenibilità accompagna la presente politica ed è aggiornata regolarmente in linea con l'evoluzione della strategia del Gruppo. Ove opportuno, definisce obiettivi misurabili e i relativi piani d'azione.

La presente politica è monitorata e riesaminata per tenere conto dell'evoluzione delle aspettative degli stakeholder e dei requisiti normativi. Le azioni intraprese e i relativi indicatori sono pubblicati annualmente nel Rapporto di sostenibilità del Gruppo.

Il Comitato esecutivo e l'intero management di Lectra si impegnano a sostenere l'attuazione di questo approccio, al quale ciascuno è chiamato a contribuire.

