



SUSTAINABILITY



Politique santé et sécurité

09/09/2026
Version 1.0

LECTRA

Spark your transformation

Sommaire

Périmètre d'application	3
Cadre de référence	3
Articulation avec les dispositifs internes	4
Engagement.....	4
Prévenir et protéger	
Engager et former	
Préserver la santé physique et mentale	
Gérer les cas d'urgence	
Responsabilités.....	5
Suivi et révision.....	6

Chez Lectra, la santé et la sécurité de chacun constituent un engagement essentiel de la responsabilité sociale, qui s'applique à l'ensemble des activités et des environnements de travail du Groupe.

Cette politique s'inscrit pleinement dans la démarche de durabilité de Lectra et contribue à la dynamique portée par ses engagements en la matière. Elle exprime les principes directeurs du Groupe en matière de santé et sécurité.



Transformation



Talent



Transparence

Elle traduit la volonté du Groupe de déployer des pratiques exigeantes, ainsi que son ambition de prévenir les accidents graves, les atteintes à la santé et les situations à risque, en renforçant une culture de prévention partagée depuis de nombreuses années dans l'ensemble du Groupe.

Fidèle à ses valeurs et à son Code éthique, Lectra veille à offrir, sur l'ensemble de ses sites dans le monde, des environnements de travail sûrs et sains. La même exigence guide la conception de ses solutions et équipements : les risques liés à leur utilisation sont analysés dès les premières phases de développement et les exigences de sécurité sont intégrées tout au long de leur cycle de vie, afin de contribuer à la protection des utilisateurs chez ses clients.

Périmètre d'application

Cette politique s'applique à l'ensemble des entités du Groupe, dans tous les pays où il opère, et couvre les collaborateurs, intérimaires, stagiaires, prestataires, sous-traitants, visiteurs et clients présents sur les sites du Groupe ou concernés par ses activités. Elle s'applique aux environnements industriels, tertiaires, commerciaux et de service, ainsi qu'aux activités liées à la conception, l'installation, l'utilisation et la maintenance des équipements Lectra.

Cadre de référence

Le Groupe veille au respect des exigences légales et réglementaires applicables dans chaque pays où Lectra opère, en matière de santé et de sécurité.

Les engagements du Groupe s'inscrivent dans une démarche alignée avec les standards internationaux en matière de santé et de sécurité au travail, notamment les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT).

Articulation avec les dispositifs internes

Cette politique s'inscrit dans le corpus documentaire du Groupe et doit être lue conjointement avec :

- la politique ressources humaines, qui décline les engagements envers les collaborateurs en matière de conditions de travail ;
- la politique des droits humains, qui formalise les engagements du Groupe envers ses collaborateurs afin de garantir le respect des droits fondamentaux au travail ;
- la politique de sécurité des équipements, qui décrit comment les exigences de sécurité sont intégrées dès la conception des solutions ;
- le Code éthique, qui définit les principes de conduite pour l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes du Groupe.

Engagement

La politique Santé-Sécurité de Lectra se traduit par des engagements forts, adaptés aux réalités opérationnelles de chaque site :

Prévenir et protéger

- Identifier et évaluer les risques afin de mettre en œuvre les mesures de prévention les plus adaptées (organisationnelles, techniques, collectives ou individuelles), en privilégiant leur suppression à la source.
- Renforcer durablement la prévention par une démarche d'amélioration continue :
 - notamment à travers la conduite régulière d'audits et d'inspections de sécurité, et le déploiement de plans d'actions correctifs ;
 - en analysant les accidents et presque accidents afin d'en identifier les causes, de mettre en œuvre les actions correctives appropriées et de partager les enseignements utiles au sein du Groupe.
- Intégrer l'analyse a priori des risques dès les phases de conception des solutions.
- Veiller à ce que les prestataires, sous-traitants et intervenants externes respectent les règles applicables en matière de santé et sécurité lorsqu'ils interviennent pour le compte de Lectra ou sur ses sites.

Engager et former

- Développer la culture sécurité via un leadership exemplaire à tous les niveaux de management.
- Favoriser la consultation et la participation des collaborateurs dans l'identification des risques, la remontée des situations dangereuses, l'analyse des incidents et la définition des actions de prévention
- Former et sensibiliser selon les enjeux propres à chaque activité, dès l'accueil des nouveaux arrivants.
- Associer, lorsque le cadre du dialogue social le permet, les représentants du personnel aux démarches de prévention.

Préserver la santé physique et mentale

- Prévenir non seulement les accidents, mais aussi préserver durablement la santé physique et mentale au travail.
- Identifier et prévenir les risques psychosociaux (RPS) en s'appuyant sur les dispositifs locaux lorsqu'ils existent.
- Lutter contre le stress, toute forme de harcèlement, et promouvoir la qualité de vie au travail.
- S'appuyer lorsque cela est possible, sur les services de santé au travail pour le suivi de la santé des collaborateurs.

Gérer les cas d'urgence

- Anticiper les situations d'urgence susceptibles d'affecter la santé et la sécurité des personnes : procédures d'urgence, premiers secours et évacuation.
- Mener régulièrement des inspections de sécurité afin de maintenir des équipements opérationnels.

Responsabilités

La mise en œuvre de cette politique repose sur les responsabilités suivantes :

Fonction	Responsabilité principale
Le Comité de durabilité du Conseil d'administration	Examine les orientations stratégiques en matière de santé et sécurité et formule ses recommandations au Conseil d'administration.
Le Président-Directeur général	Porte l'engagement du Groupe en matière de Santé & Sécurité et définit les orientations stratégiques de la politique.
La Secrétaire générale	Supervise l'application de la politique Santé-Sécurité du Groupe.
La Directrice durabilité	Valide la politique et s'assure de la cohérence avec la stratégie durabilité du Groupe. Est garante de la sécurité des équipements.
Le Comité de pilotage durabilité	Supervise le dispositif de gouvernance Santé-Sécurité du Groupe, veille à la cohérence du déploiement de la politique.
La Responsable HSE Groupe	Définit le cadre commun, coordonne le déploiement de la politique, consolide les indicateurs de performance Groupe, anime les plans d'actions et suit l'amélioration continue.
Les équipes ressources humaines	Pilotent ou coordonnent les dispositifs liés à la santé mentale, aux risques psychosociaux et à la qualité de vie au travail, selon les organisations locales.
Les référents HSE sur les sites industriels	Déploient et pilotent localement la prévention et l'analyse des risques
Le Responsable conformité produit	Accompagne les équipes Produit et R&D afin d'intégrer les exigences de sécurité lors de la conception et production des équipements

Suivi et révision

Le Groupe suit ses performances en matière de santé et sécurité au travail à travers des indicateurs clés consolidés annuellement à l'échelle du Groupe et publiés dans le rapport de durabilité.

Une feuille de route durabilité accompagne cette politique et est régulièrement mise à jour en cohérence avec l'évolution de la stratégie du Groupe. Elle fixe, le cas échéant, des objectifs mesurables et des plans d'actions associés.

Cette politique est communiquée à l'ensemble des collaborateurs et rendue accessible aux parties prenantes.

Elle est revue périodiquement, et en tout état de cause en cas d'évolution significative des activités, de l'organisation, des risques ou du cadre réglementaire.

Le Comité exécutif et l'ensemble du management de Lectra s'engagent à soutenir le déploiement de cette démarche, à laquelle chacun est appelé à contribuer.

