Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2025

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
INDEX (sur 100 points)	**94**	**100**