

## Rapport spécial du Conseil d'administration sur les options de souscription d'actions

Assemblée générale mixte du 29 avril 2026

Chers Actionnaires,

Conformément à l'article L. 225-184 du Code de commerce, vous trouverez ci-après notre Rapport spécial sur les opérations relatives aux options de souscription d'actions de la Société réalisées en 2025, et plus particulièrement par les mandataires sociaux et les 10 salariés non-mandataires sociaux de la société mère Lectra SA, ayant bénéficié du nombre le plus élevé d'options ou ayant exercé le nombre le plus élevé d'options.

### 1. Options de souscription d'actions consenties au cours de l'exercice 2025

#### Attribution d'options de souscription d'actions

Lors de sa réunion du 5 juin 2025, le Conseil d'administration a attribué, au titre du plan d'options 2025, un maximum de **529 065** options à 389 bénéficiaires, au prix d'exercice de 24,75 € par option, se décomposant ainsi :

- un nombre maximal de 140 934 options à 10 membres du Comité exécutif, dont l'acquisition du droit d'exercice est liée à la présence au 31 décembre 2027 et aux performances de la période 2025-2027 pour la totalité des options attribuées ;
- un nombre maximal de 84 619 options à 23 managers les plus seniors, dont l'acquisition du droit d'exercice est liée à la seule présence au 31 décembre 2027 pour la moitié des options attribuées et à la présence et aux performances 2025 pour l'autre moitié des options attribuées ; et
- 303 512 options à 356 autres managers et contributeurs individuels, dont l'acquisition du droit d'exercice est uniquement liée à la présence au 31 décembre 2027.

Pour les options soumises à des conditions de performance, le nombre définitif d'options est calculé en fonction du pourcentage d'atteinte des objectifs fixés pour la période de référence concernée :

- 2025 pour les bénéficiaires managers les plus seniors et,
- 2025-2027 pour les bénéficiaires membres du Comité exécutif. Il tient également compte des départs entre la date d'attribution et la fin de l'année 2025.

En outre, le Conseil d'administration du 5 juin 2025 a proposé aux bénéficiaires des Plans 2022, 2023 et 2024 une attribution d'un nombre de nouvelles options égal à celui octroyé dans le cadre desdits Plans, sous réserve de la renonciation par chaque intéressé à la totalité de ses options issues desdits Plans. Cela permet aux bénéficiaires concernés d'entrevoir une plus-value sur les options attribuées les années précédentes, avec un prix d'exercice de 24,75 € (au lieu de respectivement 38,50 €, 28,25 € et 32,50 €, pour les plans 2022, 2023 et 2024), mais sans augmentation de la dilution. Cette nouvelle attribution sous condition de renonciation totalise **573 503** options.

## Conditions d'attribution

L'intégralité de ces options est au bénéfice de salariés du Groupe.

Les options pour lesquelles les droits d'exercice ont été acquis seront exerçables, en totalité ou en partie, à compter de l'expiration d'une période de blocage de trois ans, applicable à l'ensemble des bénéficiaires (soit le 6 juin 2028 pour les options attribuées en 2025).

Tous les plans exigent que le bénéficiaire reste salarié de la Société, ou salarié ou mandataire social de l'une des sociétés du Groupe, entre la date d'attribution et le moment où les options sont acquises, étant précisé que le droit d'exercice des options est acquis en une seule fois au terme de la période de trois ans commençant le 1<sup>er</sup> janvier de l'année d'attribution (soit le 31 décembre 2027 pour les options attribuées en 2025). En cas de départ d'un bénéficiaire avant cette date, la totalité des options qui lui ont été attribuées deviendrait caduque.

Par exception, le droit d'exercice est maintenu, en cas de décès ou du départ à la retraite du bénéficiaire à l'âge légal d'ouverture des droits à une pension de retraite en vigueur dans son pays. Si le décès ou le départ à la retraite intervient entre le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivant l'attribution et le terme de la période d'acquisition du droit d'exercice de trois ans (soit pour les Plans 2025, entre le 1<sup>er</sup> janvier 2026 et le 31 décembre 2027), le droit d'exercice sera maintenu en totalité pour les options dont l'acquisition de ce droit est uniquement liée à la présence, et à concurrence du nombre définitif d'options calculé sur les performances pour les options dont l'acquisition du droit d'exercice est liée aux performances de leurs bénéficiaires. Les options ont une durée de validité de huit années à compter de leur date d'attribution (soit le 5 juin 2033 pour les options attribuées en 2025).

## 2. Levées et annulations d'options de souscription d'actions au cours de l'exercice 2025

Le tableau ci-dessous présente la synthèse des levées et annulations intervenues au cours de l'exercice 2025 :

	Nombre d'options
<b>Options en vigueur au 31 décembre 2024</b>	<b>1 463 680</b>
Options attribuées en 2025	529 065
Options soumises à condition de renonciation aux plans 2022 - 2023 - 2024	573 503
Options exercées au cours de l'exercice	(96 989)
Options devenues caduques et/ou annulées au cours de l'exercice	(688 373)
<b>Options en vigueur au 31 décembre 2025</b>	<b>1 780 886</b>

Les options devenues caduques et/ou annulées font suite aux événements ci-dessous :

- le départ des bénéficiaires ;
- la renonciation des bénéficiaires ;
- le niveau de performance 2025 - pour 50% des options des managers les plus seniors ;
- la performance moyenne 2023-2025 pour les membres du Comité exécutif.

### 3. Plans d'options en vigueur au 31 décembre 2025

Le tableau ci-dessous présente la synthèse par plan des options en vigueur au 31 décembre 2025 :

Dates d'attributions	Dates d'échéances	Options en vigueur	Prix d'exercice (en euros)
8 juin 2017 <sup>(1)</sup>	08-juin-25	0	28,25
12 juin 2018 <sup>(1)</sup>	12-juin-26	1 530	22,25
12 juin 2019 <sup>(1)</sup>	12-juin-27	1 246	22,50
9 juin 2020 <sup>(2)</sup>	09-juin-28	535 488	18,00
08-juin-21	08-juin-29	161 230	33,50
08-juin-22 <sup>(2)</sup>	08-juin-30	24 174	38,50
07-juin-23 <sup>(2)</sup>	07-juin-31	25 108	28,25
07-juin-24 <sup>(2)</sup>	07-juin-32	7 430	32,50
05-juin-2025 <sup>(3)</sup>	05-juin-33	1 024 680	24,75
<b>Total options en vigueur</b>		<b>1 780 886</b>	

(1) Attribution nette après plan d'échange en 2020

(2) Inclut le plan de renonciation

(3) Attribution maximale

Au total 520 bénéficiaires (présents et partis) détiennent 1 780 886 options de souscriptions d'actions en vigueur au 31 décembre 2025.

Par ailleurs, au sein du Groupe, Launchmetrics a mis en place des plans de souscriptions d'actions et d'actions gratuites de la société mère Fashion GPS Inc au bénéfice de l'équipe dirigeante et des salariés. Conformément à l'accord de l'acquisition, les options exercées et les actions gratuites seront rachetées progressivement par Lectra SA entre 2026 et 2030.

En application des textes légaux ci-dessus visés, les informations des chapitres 2 à 4 ci-après concernent les dirigeants mandataires sociaux et les salariés de la société mère Lectra SA, non mandataires sociaux, attributaires du nombre d'options de souscription d'actions le plus élevé ou ayant exercé le nombre d'options de souscription d'actions le plus élevé ; les dirigeants et salariés des filiales de la Société, attributaires d'options, ne sont pas visés par ces textes.

### 4. Options de souscription d'actions consenties aux dirigeants mandataires sociaux ou levées par eux au cours de l'exercice 2025

Aucune option de souscription d'actions n'a été consentie à Daniel Harari, Président-Directeur général qui, disposant de plus de 10 % du capital depuis 2000, n'a pas droit à de nouveaux plans d'options dans le cadre de la législation française en vigueur, et n'est bénéficiaire d'aucune option.

## 5. Options de souscription d'actions consenties aux 10 salariés de la société mère Lectra SA, non mandataires sociaux, attributaires du nombre d'options le plus élevé au cours de l'exercice 2025

Les 10 salariés de la société mère Lectra SA, non mandataires sociaux, attributaires du nombre d'options de souscription d'actions le plus élevé au cours de l'exercice 2025, totalisent 120 329 options.

Rang	Nom	Fonction	Nombre d'options attribuées	Prix de souscription par action (en euros)	Date d'échéance
1	Francisco Javier Garcia Martin	Chief Customer Officer	25 859	24,75	05-juin-33
2	Maximilien Abadie	Deputy CEO	21 415	24,75	05-juin-33
3	Olivier Duval Du Chesnay	Chief Financial Officer	19 394	24,75	05-juin-33
4	Anne Borfiga	General Secretary	11 314	24,75	05-juin-33
5	Thierry Caye	Chief Technology Officer	10 102	24,75	05-juin-33
6	Maria Modrono	Chief Marketing & Communications Officer	7 273	24,75	05-juin-33
7	Laurence Jacquot	Chief Customer Success Officer	6 788	24,75	05-juin-33
8	David Leprovost	Vice President Business Development Valia Fashion and Furniture	6 061	24,75	05-juin-33
9	Sébastien Barrot	Senior Vice President Industrial Operations	4 041	24,75	05-juin-33
10	Mélanie Chaumont	Deputy CFO	4 041	24,75	05-juin-33
	Sylvain Millet	Senior Vice President Customer Success EMEA	4 041	24,75	05-juin-33
	<b>Total</b>		<b>120 329</b>		

À titre d'information complémentaire, les 10 salariés de l'ensemble du Groupe attributaires du nombre d'options le plus élevé au cours de l'exercice 2025 totalisent 148 692 options.

## 6. Options de souscription d'actions exercées par les 10 salariés de la société mère, Lectra SA, non mandataires sociaux, ayant exercé le nombre d'options le plus élevé au cours de l'exercice 2025

Sur les 96 989 options de souscription d'actions exercées en 2025, 63 250 l'ont été à des prix d'exercice entre 18,0 € et 22,25 €) par les salariés de Lectra SA, non mandataires sociaux, ayant exercé le nombre d'options le plus élevé.

Rang	Nom	Fonction	Nombre d'options exercées	Prix moyen d'exercice (en euros)
1	Véronique Villiers-Moriame	Chief Digital Officer	31 737	18
2	Laurence Jacquot	Chief Customer Success Officer	13 089	18
3	Philippe Launay	Vice President Architecture & new technologies	5 206	18
4	Antoine Mercier	Senior Vice President Product	2 500	18
5	Jean-Patrice Gros	Business Development Director Fashion and Furniture	2 055	22,25
5	David Leprovost	Vice President Business Development Valia Fashion and Furniture	1 900	18
7	Thierry Caye	Chief Technology Officer	1 601	18
8	Philippe Dubert	Customer Success Manager	1 600	18
9	Mathieu Bonenfant	Vice President Product Marketing	1 562	18
10	Maximilien Abadie	Deputy CEO	1 000	18
	Romain Mocaer	Business developer Fashion	1 000	18
	<b>Total</b>		<b>63 250</b>	

Le Conseil d'administration

Le 26 février 2026